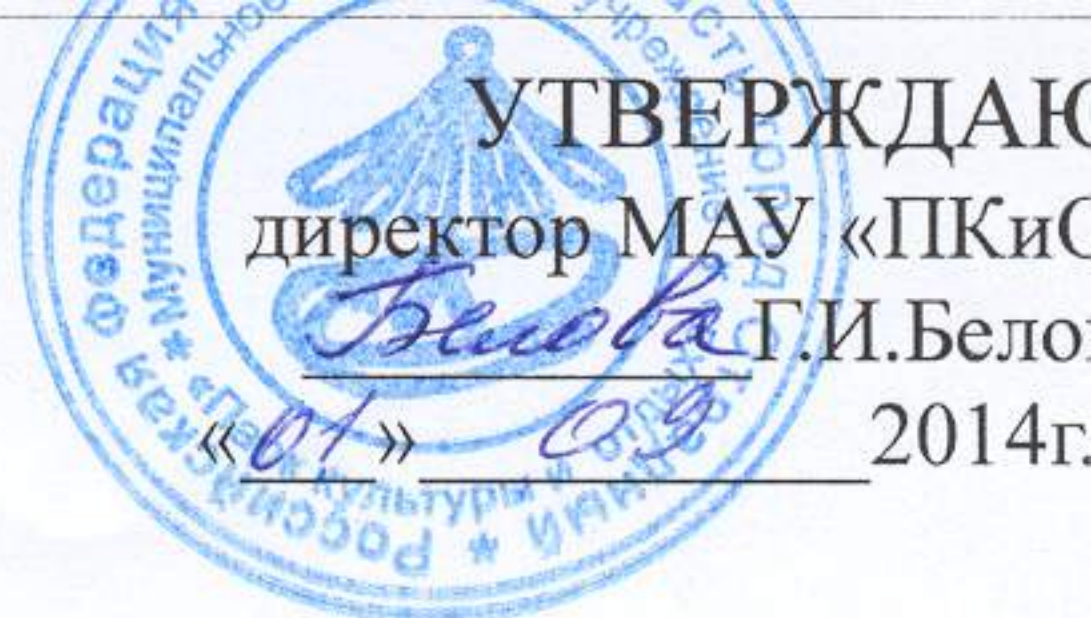


Уполномоченное (доверенное)

лицо трудового коллектива

Кузнецова О.И.Кузнецова.



КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ

РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА» г.о. ОТРАДНЫЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

1.1 Настоящий Кодекс(далее - Кодекс) профессиональной этики работников Муниципального Автономного Учреждения « Парк культуры и отдыха» (далее — МАУ «ПК и О»)основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики морально-этических норм, обязательств и требований добросовестного служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МАУ «ПК и О»(далее - работники), независимо от замещаемой должности.

1.3 Гражданин, поступающий на работу в МАУ «ПК и О», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.4 Настоящий Кодекс:

призван содействовать укреплению авторитета работника МАУ «ПК и О» и обеспечению единой нравственно-нормативной основы поведения работников;

призван повысить эффективность выполнения работником своих должностных обязанностей;

призван содействовать воплощению идеалов нравственности, честности и социальной справедливости в профессиональной деятельности работников МАУ «ПК и О»

1.5 Знание и соблюдение работником положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности.

2. Основные морально-этические и нравственные принципы поведения работников МАУ «ПК и О»

2.1 Профессиональным долгом каждого работника учреждения по отношению к коллективу в котором он работает, является подчинение своих действий и поведения единым для всего коллектива целям, определенным в уставе учреждения, содействие коллегам в достижении этих целей, обеспечение согласованности действий всех членов коллектива.

2.2 Работники учреждений культуры должны способствовать созданию в учреждении атмосферы доверия, доброжелательности, взаимного сотрудничества, честности, справедливости, уважительного отношения к достоинству и правам каждого члена коллектива.

2.3 Среди работников учреждений культуры не допускаются проявления какой-либо дискриминации по полу, возрасту, национальной и религиозной принадлежности, стажу работы, образованию, социальному происхождению, имущественному положению, убеждениям, партийной принадлежности и др.

2.4 Работники обязаны соблюдать принцип уважения к личности любого человека, обратившегося в учреждение.

2.5 Признание, соблюдение и защита прав, свобод и законных интересов человека и гражданина являются нравственным долгом и профессиональной обязанностью работника МАУ «ПК и О».

2.6 При осуществлении своей профессиональной деятельности работники обязаны способствовать решению вопросов и удовлетворению потребностей граждан обратившихся

в учреждение.

2.7 Работники МАУ «ПК и О» обязаны обеспечивать конфиденциальность ставшей им известной в связи с исполнением должностных обязанностей информации, затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство гражданина.

2.8 В своей профессиональной деятельности работники обязаны руководствоваться нормами действующего законодательства, соблюдать условия заключенных с ними трудовых договоров, исполнять требования своих должностных инструкций и правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

3. Требования к соблюдению морально-этических и нравственных норм

3.1 При выполнении должностных обязанностей работники МАУ «ПК и О» обязаны придерживаться безупречных норм личного и профессионального поведения, добросовестно выполнять свою работу.

3.2 Честность и бескорыстность - обязательные правила нравственного поведения работников.

3.3 Нравственным долгом каждого работника МАУ «ПК и О» является корректность, вежливость, доброжелательность и внимательное отношение к коллегам по работе и ко всем лицам, обратившимся в учреждение.

3.4 Работники должны проявлять толерантность к людям вне зависимости от их национальности, вероисповедания, политической ориентации, уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий.

4. Требования к работнику МАУ «ПК и О» при выполнении его профессиональных обязанностей

4.1 Работник обязан соблюдать нормы делового этикета в общении с коллегами и другими лицами, обратившимися в учреждение при исполнении должностных обязанностей, быть вежливым и приветливым в общении, не допускать жаргонных и нецензурных выражений и слов.

4.2 Работник должен иметь внешний вид соответствующий характеру профессиональной деятельности. Предпочтение отдается общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

4.3 Работник обязан соблюдать правила общения и предоставления информации по телефону.

4.4 Работник отвечает за организацию и состояние своего рабочего места, содержание его в надлежащем виде.

4.5 Работник обязан соблюдать правила пожарной безопасности, требования техники безопасности и санитарно-гигиенических норм.

4.6 Работник обязан соблюдать требования Федерального закона от 23 февраля 2013 года №15-73 «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» статья 12.

5. Этика поведения в отношениях между руководителем и подчиненным в МАУ «ПК и О»

5.1 Создание конструктивных профессиональных отношений между руководителями и подчиненными необходимо для ежедневной эффективной работы учреждения.

Работник учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам:

5.2.1 должен быть для них образцом профессионализма, примером хорошего владения нормами этики и правилами делового этикета;

5.2.2 не критиковать подчиненных в присутствии других работников, делать это конфиденциально;

5.2.3 должен способствовать формированию и поддержанию в коллективе благоприятного

для эффективной работы морально- психологического климата.

6.Заключительные положения.

6.1 Каждый работник учреждения (в том числе вновь принимаемые работники) должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.

6.2 Каждый работник должен стремиться следовать положениям настоящего Кодекса.

6.3 За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность перед работниками учреждения. ,

6.4 Соблюдение работниками норм Кодекса учитывается при оценке результатов эффективности деятельности работников МАУ «ПК и О»